



Marthinsen & Duvholt AS' Etske retningslinjer

17.10.2017

Generelle prinsipper

Vårt hovedmål er å utvikle og opprettholde en økonomisk sunn og fremgangsrik virksomhet. Marthinsen & Duvholt AS påtar seg ansvar for de områder som vi har kontroll over. Dette betyr at vi har et ansvar overfor lokalsamfunn og nærmiljø vi opererer i, samt overfor våre ansatte, kunder, leverandører, og samfunnet for øvrig. Vi har derfor definert noen nøkkelkrav til vår aktivitet:

- Vi forplikter oss til å utføre våre aktiviteter med integritet og høy etisk standard.
- Vi overholder alle lovbestemte krav som gjelder i de land hvor vi har aktiviteter.
- Vi respekterer FNs Menneskerettserklæring og vedkjenner oss vårt ansvar til å følge de krav som derved stilles til vår aktivitet, i forhold til våre ansatte og det samfunn vi arbeider og lever i. Dette ansvaret gjelder også aktiviteter i forhold til urbefolkning.
- Vi har en åpen dialog med de som påvirkes av våre aktiviteter. Vi besvarer forespørsler fra eksterne og kommuniserer med de som påvirkes av vår virksomhet på en rask og effektiv måte. Innen rammen av det vi kan påvirke, vil vi strebe etter å sikre at våre prosjekter, leverandører, underentreprenører, samarbeidspartnere og andre partnere, respekterer og følger prinsippene i våre Etske retningslinjer.

Forhold til ansatte

Et godt og stabilt forhold til alle ansatte, basert på gjensidig respekt og verdighet er vesentlig for Marthinsen & Duvholt AS. Ansettelsesvilkår som tilbys våre ansatte skal tilfredsstillende minimumskrav i nasjonal lovgivning, så vel som i relevante ILO konvensjoner.

- Vi tilbyr et sunt og trygt arbeidsmiljø, og forplikter oss til å forbedre oss kontinuerlig.
- Vi tilbyr like muligheter uansett rase, hudfarge, kjønn, nasjonalitet, religion, etnisk tilhørighet eller andre særpreg.
- Vi aksepterer ikke diskriminering eller mobbing i samsvar med ILO-Konvensjon nr. 100 og 111.
- Vi legger til rette for at ansatte, eller andre personer knyttet til Marthinsen & Duvholt AS, kan rapportere legitime bekymringer eller misnøye, på en slik måte at det sikrer riktig behandling og riktige tiltak, uten at den som rapporterer risikerer gjengjeldelse.
- Vi aksepterer ansattes rett til å opprette eller bli medlem av fagforeninger, i henhold til regler og praksis i de respektive land.
- Vi tilbyr opplæring og mulighet for utdanning som støtter opp om deres nåværende og fremtidige utviklingsplaner.
- Vi ansetter ingen under 15 år, eller under det gjeldende lands lovbestemte aldersgrense.
- Vi bruker ikke tvungen arbeidskraft, slaveri eller andre former for ufrivillig arbeidskraft på våre arbeidsplasser. Vi godtar ikke forhold som hindrer bevegelsesfrihet for de ansatte.

Forretningsetikk

Korrupsjon, bestikkelser og konkurransehindrende aktiviteter ødelegger markeder og hindrer økonomisk, sosial og demokratisk utvikling. Marthinsen & Duvholt AS tolererer ikke slike aktiviteter.

- Vi skal ikke bryte gjeldende konkurranselov og lov.
- Vi skal ikke, direkte eller indirekte, for å oppnå eller beholde forretningsaktiviteter eller sikre annen urettmessig fordel for Marthinsen & Duvholt AS, tilby eller gi urettmessige penger eller andre verdier til noen person eller selskap i den hensikt å påvirke denne personen eller dette selskapet til å handle i strid med de plikter vedkommende person eller selskap er bundet av.
- Vi skal ikke, direkte eller indirekte, anmode om eller motta noen form for urettmessig betaling eller andre verdier som tilbys oss, i den hensikt å påvirke oss til å handle i strid med de plikter vi er bundet av.
- Vi rapporterer regnskapsmessige transaksjoner korrekt ved å rapportere i henhold til nasjonale regnskapsprinsipper, og i all konsernrapportering følge International Financial Reporting Standards (IFRS) og gjeldende policyer og regler i Marthinsen & Duvholt AS.
- Vi har kontrollsystemer i våre IT prosedyrer som sikrer et tilstrekkelig nivå på datasikkerhet for våre kunder.

Miljø

Prosjektutvikling, produksjon samt bygg- og anleggsrelaterte tjenester bidrar i vesentlig grad til en mer bærekraftig verden og Marthinsen & Duvholt AS har forpliktet seg til proaktiv miljøledelse på alle nivåer.

- Vi sørger for organisasjonsstrukturer, styringssystemer, prosedyrer og opplæringstiltak slik at disse, som et minimum, sørger for at Marthinsen & Duvholt AS overholder relevante lover, forskrifter og standarder.
- Vårt miljøstyringssystem er i henhold til ISO14001. Fordi linjeledelsen er ansvarlig for vårt miljøarbeid, er miljøarbeidet en integrert del av prosesser og planer for selskapets kjernevirksomhet.
- For å oppnå kontinuerlig forbedring involverer vi våre ansatte, underentreprenører, partnere og andre interessenter i miljøarbeidet.
- Vårt mål er kontinuerlig forbedring av miljøprestasjonen i våre prosjekter, produkter og tjenester. Vi søker aktivt etter muligheter for å redusere negativ miljøpåvirkning.

UE skal forholde seg til Marthinsen & Duvholt AS etske retningslinjer som sine egne. Vesentlige eller gjentatte brudd på Marthinsen & Duvholt AS etske retningslinjer skal anses som et vesentlig mislighold av UEs kontraktsforpliktelser, som bl.a. gir Marthinsen & Duvholt AS rett til å heve kontrakten.

Adresse:

Hangarveien 19
3241 Sandefjord

Telefon: 33 48 01 00
Telefax: 33 48 01 20

Foretaksregisteret:
NO 980 416 976 MVA

www.mogd.no
firmapost@mogd.no